



# STICHTING Downsyndroom

## **Gedragcode Grensoverschrijdend Gedrag (vrijwillige) medewerkers**

De Stichting Downsyndroom organiseert bijeenkomsten voor kinderen met Downsyndroom, hun ouders en broertjes en zusjes.

Hierbij hanteren we een heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die naar onze activiteiten komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld.

Deze gedragscode geldt ook voor de volwassenen met Downsyndroom. Als medewerker/vrijwilliger zijn we ons ervan bewust dat ook volwassenen met Downsyndroom kwetsbaar zijn en altijd veilig moeten zijn bij onze activiteiten.

De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

### **De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:**

1. Tijdens activiteiten zorgen medewerkers en vrijwilligers voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige en volwassenen met Downsyndroom zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich ervan de minderjarigen en volwassenen met Downsyndroom te bejegenen op een wijze die de hen in hun waardigheid aantasten.
3. De medewerker/vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige en volwassenen met Downsyndroom dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige en volwassenen met Downsyndroom. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en relaties tussen medewerker/vrijwilliger en minderjarige tot 18 jaar en volwassenen met Downsyndroom zijn onder geen beding goorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker/vrijwilliger mag de minderjarige en volwassenen met Downsyndroom niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker/vrijwilliger zal tijdens workshops, themadagen/weekenden, activiteiten en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en volwassenen met Downsyndroom en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.

7. De medewerker/vrijwilliger heeft de plicht de minderjarige en volwassenen met Downsyndroom naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door ieder- een die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker/vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij het bestuur.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker/vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met het bestuur.

### **Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid**

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en volwassenen met Downsyndroom verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en volwassenen met Downsyndroom, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaats- vinden.

De sancties bestaan uit non actief of ontslag voor de medewerker en het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen en volwassenen met Downsyndroom waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 1 juni 2018 vastgesteld door het bestuur van de Stichting Downsyndroom